

SAN SAC

POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

1. Wstęp

Grupa San Sac i jej spółki zależne ("San Sac") funkcjonują w świecie, który oczekuje od przedsiębiorstw świadomości wpływu ich działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne.

Poniższa polityka odnosi się do praktyk San Sac w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu ("Polityka CSR"). CSR to koncepcja, według której przedsiębiorstwa uwzględniają rozwój społeczeństwa oraz skutki jakie ich działania wywierają na społeczeństwo i środowisko. Polityka CSR San Sac opisuje stanowisko Grupy San Sac w zakresie powyższych czynników. Polityka CSR San Sac została uzupełniona o pozostałe procedury Grupy.

2. Zakres

Polityka CSR Grupy San Sac dotyczy Grupy San Sac, jej spółek zależnych i wszystkich pracowników Grupy, a także jej dostawców.

3. Wartości i zasady prowadzenia biznesu.

Działalność biznesowa Spółek San Sac jest prowadzona zgodnie z wizją i wartościami Grupy, a także wytycznymi dotyczącymi długofalowego, zrównoważonego rozwoju. Oprócz wymagań biznesowych i finansowych, celów i wytycznych, działania biznesowe muszą również podlegać surowym wymogom dotyczącym uczciwości i etyki.

San Sac, jego pracownicy i dostawcy zobowiązani są do przestrzegania następujących wytycznych:

- San Sac i jego dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i dyrektyw w krajach, w których przedsiębiorstwa (Spółki) Grupy prowadzą działalność, a także w ramach Polityki CSR Grupy.
- San Sac i jego dostawcy zobowiązani są do przestrzegania Dziesięciu Zasad UN Global Compact i akceptują obowiązek przestrzegania praw pracowników i lokalnych społeczności, w których działają.
- San Sac jest otwarty na dialog z podmiotami związanymi z działalnością Grupy. San Sac odpowiada na zapytania od podmiotów zewnętrznych oraz szybko i efektywnie komunikuje się z zainteresowanymi stronami.

Wszyscy pracownicy San Sac są zobowiązani do postępowania zgodnie z powyższymi wartościami i zasadami prowadzenia biznesu. Każdy pracownik jest osobiście odpowiedzialny za upewnienie się, że posiada wystarczającą wiedzę na temat przepisów prawa, reguł i polityk niezbędnych przy podejmowaniu decyzji handlowych, kadrowych i inwestycyjnych. Wszelkie naruszenia muszą być zgłaszane bezpośrednio kierownikowi.

Dyrektor zarządzający każdej spółki Grupy jest odpowiedzialny za wdrożenie niniejszej polityki CSR oraz przestrzeganie jej postanowień w zakresie działalności Grupy. Obowiązkiem ścisłego kierownictwa jest zgłaszanie wszelkich przypadków naruszenia prawa dyrektorowi generalnemu Grupy. Potwierdzone naruszenia zasad polityki CSR San Sac mogą prowadzić do działań

dyscyplinarnych, w tym do zwolnienia w przypadku stwierdzenia poważnych odstępstw od wytycznych.

Jeśli którykolwiek z dostawców San Sac wielokrotnie i poważnie narusza Politykę CSR Grupy, współpraca biznesowa zostanie zakończona.

4. Pracownicy

San Sac dokłada starań, by być cenionym pracodawcą - zarówno dla obecnych, jak i potencjalnych pracowników. San Sac zapewnia przyjazne środowisko pracy zarówno pod kątem fizycznym, jak i psychospołecznym. San Sac wspiera również rozwój zawodowy i osobisty pracowników. Niniejsza polityka nie dotyczy kwestii kadrowych poszczególnych przedsiębiorstw; opisane zasady powinny być traktowane jako zbiór minimalnych wymagań. Relacje z pracownikami i pomiędzy nimi muszą opierać się na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności.

- Warunki zatrudnienia oferowane pracownikom i podwykonawcom Grupy, w tym wynagrodzenie finansowe i godziny pracy, muszą spełniać co najmniej minimalne wymagania określone w ustawodawstwie krajowym lub być zgodne ze standardami branży.
- San Sac nie akceptuje pracy przymusowej, pracy niewolniczej lub innych form przymusowej pracy w przedsiębiorstwach Grupy. Grupa nie zezwala również na metody ograniczające swobodny przepływ pracowników.
- San Sac nie zatrudnia nikogo poniżej 15 roku życia. Jeśli krajowe ustawodawstwo określa wyższy minimalny wiek San Sac nie zatrudnia nikogo poniżej wskazanego wieku.
- San Sac zapewnia wszystkim pracownikom równe szanse bez względu na płeć, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię lub inne przekonania, wiek, transpłciowość, ekspresję płciową lub orientację seksualną. Grupa nie dopuszcza dyskryminacji ani molestowania.
- San Sac uznaje prawo pracowników do tworzenia lub przystępowania do organizacji związkowych i zbiorowych negocjacji zgodnie z prawem i zasadami każdego kraju.
- San Sac zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Każda spółka z Grupy ponosi odpowiedzialność za organizację pracy w taki sposób, by zapobiec urazom i chorobom. Pisemne instrukcje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy muszą być stosowane w miejscu pracy Grupy.

5. Rynek, klienci i dostawcy

Działalność San Sac opiera się na bliskich, długoterminowych relacjach z klientami i partnerami biznesowymi. San Sac chce być postrzegany jako godny zaufania, długoterminowy i wiarygodny partner biznesowy, dlatego działa profesjonalnie, uczciwie i etycznie. Grupa nie akceptuje korupcji, łapówek ani nieuczciwych środków ograniczających konkurencję. Całość działań sprzedażowych i marketingowych produktów i usług San Sac musi być zgodna z przepisami i regulacjami obowiązującymi w danym kraju.

- San Sac nie bierze udziału w kartelach ani innej zabronionej współpracy z konkurentami, klientami lub dostawcami, które ograniczają lub zakłócają konkurencję. Jeśli jakkolwiek spółka w Grupie skontaktuje się ze stroną proponującą taką współpracę lub ma powody sądzić, że dzieje się to u jednego z jej partnerów biznesowych, należy to zgłosić dyrektorowi generalnemu Grupy.
- San Sac nie oferuje ani nie przekazuje niewłaściwej płatności ani innego wynagrodzenia jakiegokolwiek osobie lub organizacji w celu przekonania tej osoby lub organizacji do działania wbrew obowiązującym regułom, w celu uzyskania korzyści dla Grupy.
- San Sac nie akceptuje - bezpośrednio ani pośrednio - żadnej formy niewłaściwej płatności lub innego wynagrodzenia, której celem jest przekonanie Grupy do działania sprzecznego z

obowiązującymi regułami San Sac. Aby uniknąć konfliktów interesów, pracownicy San Sac mogą wręczać lub przyjmować tylko prezenty lub usługi, które są zgodnie z ogólną praktyką biznesową, nie naruszają obowiązujących przepisów, nie mają istotnej wartości finansowej i nie mogą zostać uznane za łapówkę.

- San Sac szanuje aktywa innych firm i chroni własność materialną oraz niematerialną Grupy przed utratą, kradzieżą, naruszeniem lub nadużyciem.

Dostawcy / partnerzy biznesowi

W obszarach działalności, na które San Sac ma rzeczywisty wpływ, Grupa dąży do tego, aby jej dostawcy i podwykonawcy przestrzegali zasad Polityki CSR San Sac, na przykład oferowali swoim pracownikom bezpieczne i przyjazne środowisko pracy. San Sac nie współpracuje z dostawcami, którzy nie są w stanie na żądanie przedstawić pisemnego potwierdzenia, że nie zatrudniają dzieci. Dostawcy są także odpowiedzialni za zapewnienie przestrzegania zasad niniejszej Polityki przez swoich poddostawców.

Wybierając dostawców, San Sac bierze pod uwagę zdolność kandydatów do spełnienia wymagań określonych w niniejszej Polityce CSR. Zgodnie z zasadą przejrzystości i zaufania, Grupa San Sac zastrzega sobie prawo, zgodnie z umowami z dostawcami, pracownikami i / lub zewnętrznymi partnerami biznesowymi do przeprowadzania niezależnych kontroli działań dostawców oraz ich obiektów. Wyniki kontroli są omawiane z każdym dostawcą w celu poprawy ich pracy i są raportowane do Kierownictwa Grupy raz do roku.

6. Środowisko

Wpływ San Sac na środowisko oraz działania mające na celu jego ochronę to kluczowe kwestie dla Grupy. Polityka środowiskowa San Sac zmierza ku ograniczeniu negatywnego wpływu działalności Grupy na środowisko i przyczynienia się do trwałego, zrównoważonego rozwoju. San Sac promuje rozwój i rozpowszechnianie przyjaznych dla środowiska technologii. Działania w zakresie ochrony środowiska muszą być uporządkowane i, jeśli jest to uzasadnione, zgodne z międzynarodowymi systemami zarządzania środowiskiem (takimi jak ISO 14001). Należy podjąć środki w zakresie ochrony środowiska pod warunkiem, że są one technicznie wykonalne, uzasadnione z biznesowego punktu widzenia oraz z punktu widzenia ochrony środowiska.

7. Zaangażowanie społeczne

Każde przedsiębiorstwo należące do Grupy San Sac dąży do ustanowienia dobrych relacji z lokalnymi społecznościami, w obrębie których prowadzi działalność. Decyzje biznesowe, które mają wpływ na społeczność ogólną są, o ile to możliwe, poprzedzone dyskusjami z przedstawicielami społeczności w celu podjęcia wspólnych działań. San Sac jest politycznie niezależny i nie finansuje partii politycznych lub ich kandydatów.

8. Zatwierdzenie i wdrożenie

Polityka CSR San Sac jest zatwierdzana raz w roku przez Zarząd Grupy San Sac. Informacja o obowiązującej wersji polityki znajduje się w stopce niniejszego dokumentu. Wszyscy pracownicy Grupy są zobowiązani do stosowania aktualnej wersji Polityki CSR. Aktualna polityka CSR musi być również uwzględniona w szkoleniach wprowadzających dla nowych pracowników Grupy. Wszyscy pracownicy są proszeni o potwierdzenie, że zapoznali się z treścią niniejszej polityki.